



**UNIVERSIDAD RURAL DE GUATEMALA
PROGRAMA DE ACREDITACIÓN**

RETOS EN LA CREACIÓN DE EMPLEOS

Mirna Lucrecia Vela Armas

Profesora

*El contenido de este artículo es de entera responsabilidad del autor
por lo que no compromete a entidad o institución alguna.*

Esta reseña incluye apoyo y notas de Giovanni E. Reyes Ortiz.

*Este documento es parte de los planes de mejora institucional especialmente en el programa universitario
de investigación.*

Hasta hace tan sólo 50 años no se podía haber previsto la última revolución tecnológica centrada en los medios de comunicación. Para comprobarlo allí está –para sólo evidenciar una ilustración- el ciberespacio, los nexos que permiten durante 24 horas, 365 días del año es decir permanentemente, la movilidad globalizada de los capitales financieros. Ciertamente nos enfrentamos en la actualidad a problemas económicos y sociales, en un escenario dominado por condicionantes tan novedosas como dinámicas.

De manera que aunque los problemas son similares a los del pasado, debemos hacernos de nuevos vinos en nuevos barriles: establecer procedimientos novedosos con la búsqueda de resultados innovadores y oportunos. Esto es lo que se hace imperativo en esencia, con el problema del desempleo.

En la actualidad, en el último reporte técnico de la Organización para la Cooperación Económica y el Desarrollo (OCED) que reúne a los países más desarrollados del mundo, se hace ver cómo el sufrimiento del desempleo abierto está golpeando a cerca de 14 millones de personas en el planeta. Otros millones tienen que subsistir en medio del subempleo y los tenebrosos vericuetos de la economía informal o marginal.

El empleo es clave en las condiciones de desarrollo ya que, entre otras repercusiones, permite aumentar las oportunidades para las personas, factor que a su vez fortalece los requerimientos de la capacitación, refuerza el sistema educativo y el robustecimiento de la infraestructura del recurso humano en una sociedad. En la actualidad, uno de los mayores desafíos es que la creación de empleos en los sectores de alta tecnología, los que redundan en salarios más altos y por ello son más efectivos en la ampliación de la capacidad adquisitiva de las personas, demanda mayores y más sostenidos niveles de inversión en el sector real.

Esto último -de los empleos en los sectores de mayor valor agregado- sería lo óptimo, pero no es de desdeñar procedimientos para la creación de empleo masivo, para los que no se requiere tanta preparación y que por ello su impacto en el ingreso de numerosas familias puede ser masivo.

Ya se realizó con anterioridad al enfrentar los retos que impuso un desempleo de casi 25 por ciento de la fuerza laboral en Estados Unidos a raíz del desplome de la bolsa de octubre de 1929. Ahora, España y otros países europeos, enfrentan paros que han sido de similares proporciones.

Los procesos que con mucho permitieron salir del atascadero del paro laboral que se originó con la crisis de los años veinte, fue el fortalecimiento de la construcción de carreteras, de embarcarse en generación de infraestructura férrea y en el fortalecimiento de lo urbano. Todo ello demandó masiva ocupación con impactos en procesos de distribución de oportunidades, es decir en mecanismos que sosteniblemente permitieron superar la pobreza y la marginalidad.

No se trata de algo nuevo ni es necesario ser superespecializado para comprender estas relaciones causales y estas propuestas de solución. Pero la OCED y la mayor parte de los gobiernos, dada la evidencia por las medidas tomadas, se mantienen evadiendo sus responsabilidades frente al problema laboral.

Muchos economistas formados en la era de una economía basada en el neoliberalismo, que demostró su rotundo fracaso en la última crisis financiera internacional iniciada en septiembre de 2008, se niegan a no ejecutar nada que no se mantengan en medio de sus modelos "ortodoxos". El mercado no lo puede resolver todo y se requiere de Estado, de instituciones eficaces que intervengan. Por supuesto que el mercado manifiesta condiciones y atributos insustituibles; nadie se llame a engaños.

Ante una discrepancia de nuestros modelos con la realidad o bien de la no aplicabilidad práctica, de nuestras conclusiones, no podemos culpar a la realidad misma de los desastres. La crisis de una teoría es la evidente crisis de nuestra ignorancia o carencia de puesta al día. No es repartiendo culpas como se solucionan las dificultades.

Muchas veces al enfrentar variables o comportamientos nuevos nuestra primera reacción puede ser lanzar la responsabilidad a “factores culturales”, a lo “intangibles de los hechos”. Eso ni enriquece nuestro conocimiento, ni nos actualiza, ni, lo que es peor, nos permite resolver problemas.

Lo ha documentado extensamente Paul Krugman en *The New York Times*, concluyendo que “los formuladores de políticas se están hundiendo en una situación de impotencia aprendida, en cuanto al tema del empleo: entre menos hacen algo sobre el problema, más se convencen de que no había nada que pudieran haber hecho.”-□

BIBLIOGRAFÍA

Chiang, Alpha; & Wainwright, Kevin (2005) *Métodos Fundamentales de Economía Matemática*. (México, D.F.: McGraw-Hill).

Dowling, Edward. (2002) *Introduction to Mathematical Economics* (New York: McGraw-Hill).

Frish, Ragnar. (1986) *Theory of Production* (Chicago: Rand & McNally).

Hamburg, Morris. (2000) *Statistical Analysis for Decision Making* (New York: Harcourt Brace Jovanovich, Publishers).

Marascuilo, Leonard; y Serlin, Roland. (2000) *Statistical Methods for the Social and Behavioral Sciences* (New York: W.H. Freeman & Co.).

Olis, Irma & Grueso, Merlin (2016) "*Identidad Organizacional y Pertenencia: Presencia y aplicabilidad del concepto en organizaciones perdurables*" en Libro Organizaciones Saludables y Procesos Organizacionales e Individuales. *Comprensión y retos*. 2016. Edit. Univ. Del Rosario.

Olis, I. Alvarado, R, Palacios, I (2013) "*Municipio saludable como polo de desarrollo local*" 2013. Edit. Univ. Del Rosario.

Olis Barreto, I. M., Reyes Ortiz, G. E., & Galindo Olaya, O. J. (2019). *Gestión, adaptabilidad y resiliencia: factores clave en el proceso de reorganización en el medio ambiente empresarial colombiano*. Espacios.; <https://repository.urosario.edu.co/handle/10336/28368?show=full>

Polimeni, Roland. (2002) *Cost Accounting, Concepts and Applications for Managerial Decision-Making* (New York: McGraw-Hill).

Reyes, Giovanni (2002). Comercio y desarrollo: bases conceptuales y enfoque para ALC. En: Comercio y desarrollo. Revista Capítulos, Edición N° 66, Septiembre-Diciembre. Secretaría Permanente del SELA: Caracas.

- Reyes, Giovanni E. (2002) Integración en América Latina y el Caribe e incorporación en los mercados internacionales, México, Comercio Exterior, Vol. 52 N° 11, noviembre, pp. 966-978.
- Reyes, G.E., Govers, M., Ruwaard, D. (2018) A mathematical and conceptual model regarding social inclusion and social leverage. *Mediterr. J. Soc. Sci.* 9(3), 9–16.
- Reyes, G.E., & Useche A.J. (2019) Competitiveness, economic growth and human development in Latin American and Caribbean countries 2006-2015: a performance and correlation analysis. *Competitiveness Rev.* 29:139-159.
- Reyes, Giovanni (2000) "Cuatro Décadas de la Historia Económica de América Latina" en Capítulos del SELA No. 60 (septiembre-diciembre).
- Reyes, Giovanni (2011) "Problemas Estructurales del Sector Agrícola y Subsidio Recurrente a otros Sectores Económicos en América Latina", *Revista de Ciencias Sociales*, XVII (3), Septiembre pps. 503-516.
- Reyes, Giovanni E. (2012) "Ayuda Humanitaria y Desarrollo: Inclusión Social y Sostenibilidad". *Revista Compendium*, No. 29, pps. 81-93.
- Rycroft, Robert. (2002) *The Economics Problem Solver* (Piscataway, New Jersey: Research and Education Association).
- Samuelson, Paul. (2001) *Foundations of Economic Analysis* (Cambridge, MA: Harvard University Press).

See discussions, stats, and author profiles for this publication at: <https://www.researchgate.net/publication/375635218>

Retos en la Creación de Empleos

Article · November 2023



Lucrecia Vela
Universidad Rural

5 PUBLICATIONS 0 CITATIONS

SEE PROFILE